



vest.
NÆRINGSRÅD

Lederutviklingsprogrammet

Samfunnskraft



DRAVE
LEADERSHIP

Awake

Lederutviklingsprogrammet

Samfunnskraft



Program 2025

Samfunnskraft er bygd på Inner Development Goals og fremmer utvikling gjennom menneskelige ferdigheter. Hovedtemaene for samlingane er fordelt på disse kompetansene: Være, Tenke, Relatere, Samarbeide og Handle.

1

20. mars
Kickoff



IDG Være

2

24. april
Mentaltrening



IDG Tenke

3

22. mai
Tilhørighet



IDG Relatere

4

17. september
Samhandling



IDG Samarbeide

5

2. oktober
Fremtid



3. oktober
Fremtid

IDG Handle



20. mars, Glesvær rorbu – Ungdomshuset Samling 1. Kickoff – Samfunnskraft

Inner Development Goals, en sentral byggestein for Framtidssamfunnet.

Tid: 08:30-15:00

Ramme for dagen: IDG 1. Være

08:30 Velkommen – Øygarden kommune og Vest Næringsråd.
Utfordringer og håp for fyrtårnet i Vest.

Praktisk informasjon

Faglig del om Inner Development Goals - Hva er IDG og hvordan er det knyttet til lederutvikling og bærekraft i Øygarden kommune?

Innsjekk og ferdighetstrening

IDG i en Global kontekst v/Dr. Sibylle Breiner - Live digitalt innlegg. Sibylle deler sin erfaring og metoder fra å arbeide med IDG-nettverket globalt.

12:00 Lunsj 45 min – Levert av Glesvær kafe

12:45 Faglig del om IDG dimensjon 1. Være

Ferdighetstrening

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 1. Være

– Relasjonen til deg selv

Å få en dypere kontakt med sitt indre og bli mer bevisst sitt indre kompass, praktisere tilstedeværelse og utvikle evnen til å stå stødig når vi møter utfordringer.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen 1. VÆRE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Lært om historien bak initiativet til Inner Development Goals (IDG).
- Lært om den globale IDG-bevegelsen, det globale IDG-nettverket og koblingen til FN's Bærekraftsmål.
- Kunne koble IDG-rammeverket og initiativet til Framtidssamfunnet til betydningen i egen lederhverdag.



24. april, Vest Næringsråd, Auditoriet Samling 2. Mentaltrening – for mer robuste og motstandsdyktige ledere.

Tid: 08:30-15:00



Ramme for dagen: IDG 2. Tenke

08:30 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 2. Tenke

Indre og ytre bærekraft - et økosystem. Hva er forskjellen, og hvordan ser vi Framtidssamfunnet som ett økosystem?

Bærekraftig utvikling og vekst i Regionen v/Montserrat F Telseth. Montserrat deler erfaring fra ulike roller med bærekraft og samfunnsutvikling som tema.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Ferdighetstrening i kritisk tenkning og kompleksitet –
Hvordan se forbi distraksjonene som oppstår i lederhverdagen når kompleksiteten i samfunnet øker?

Hvordan hensynta ulike perspektiver, skape mening og orientere oss fremover?

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 2. Tenke

– Kognitive ferdigheter

Å utvikle våre kognitive ferdigheter ved å se andre perspektiver, evaluere informasjon og forstå hvordan verden henger sammen som et holistisk økosystem, er avgjørende for å ta kloke beslutninger.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen TENKE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Lært hvordan dimensjonen har relevans for egen lederhverdag og Framtidssamfunnet i Øygarden Kommune.
- Lært hva indre og ytre bærekraft er, og hvorfor vi trenger en helhetlig tilnærming.
- Forstått økosystemet vi opererer i – fra ledelse til samfunnspåvirkning.



22. mai, Thon Partner Hotell Straume Samling 3. Tilhørighet – kollegaer, organisasjoner og samfunnet.

Tid: 08:30-15:00



Ramme for dagen: IDG 3. Relatere

08:30 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 3. Relatere

Betydningen av tilhørighet – Opplevelsen av tilhørighet er en forutsetning for god helse og et godt liv. Hvordan påvirker det oss i arbeidshverdagen?

Ydmyk tilnærming til lederskapet – Hvordan kombinere ydmykhet og lederskap.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Empatisk Lederskap – Ladder of Connectedness. Bevisstgjøringsøvelse i hvordan graden av empati påvirker våre relasjoner, og hva som kan utfordre empatien i lederhverdagen.

Takknemlighet som en motivasjonsfaktor – Viktigheten av takknemlighet til samfunn, kunder/brukere, organisasjoner, medarbeidere og til seg selv.

Nettverksbygging for å fremskynde det grønne skiftet

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 3. Relatere

– Å bry seg om andre og omverden.

Å verdsette, ta vare på og føle seg knyttet til andre, som naboer, fremtidige generasjoner eller biosfæren, hjelper oss å skape flere rettferdige og bærekraftige systemer og samfunn for alle.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen RELATERE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Lært om ringvirkningene fra et lederperspektiv ut i kommunens økosystem, og fått en dypere forståelse av at vi alle er en del av samme helhet.
- Forstått viktigheten av relasjonsbygging på tvers av sektorer for å lykkes med det grønne skiftet.



17. september, Sotra Villmarkssenter Samling 4. Samhandling – veien til en bærekraftig verden.

Tid: 08:30-15:00



Ramme for dagen: IDG 4. Samarbeide

08:30 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 4. Samarbeide

Trygghet – en forutsetning for innovasjon med flere samfunnsaktører v/Bård Fyhn. – Et interaktivt foredrag kombinert med øvelser hvor deltakerne selv får kjenne på viktigheten av trygghet.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Tillitsbasert lederskap –Hva er tillitsbasert lederskap i praksis, og hvordan påvirker det effektiviteten i samhandlingsprosjekter? Øvelser og bevisstgjøring i fire parametere av tillit: velvilje, oppriktighet, pålitelighet og kompetanse.

Hva betyr tillit som verdi for Framtidssamfunnet? – En samskappingsøvelse hvor vi trener på kommunikasjon, tankesett og mobiliserer oppstart av initiativ, som vil kunne støtte oppunder flere av de sentrale oppgavene som ligger til Framtidssamfunnet.

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 4. Samarbeide

– Sosiale ferdigheter

For å gjøre fremskritt med de felles utfordringene vi står ovenfor, må vi utvikle våre evner til å inkludere, holde plass og kommunisere med personer med ulike verdier, ferdigheter og kompetanse.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen SAMARBEIDE.
- Forstått egen påvirkning for trygghet i relasjoner som leder og samarbeidspartner, og koblingen mellom innovasjon og psykologisk trygghet.
- Forstått hva tillitsbasert lederskap er i praksis, og hvordan arbeide kontinuerlig for å styrke tillit i relasjoner og samhandlingsprosjekter.
- Kunne ta i bruk IDG dimensjonens ferdigheter for å mobilisere initiativ som vil støtte oppunder sentrale oppgaver i Framtidssamfunnet.
- Forstå hvordan IDG-organisasjonen Globalt kan være en støttespiller gjennom kompetanseheving og samarbeidspartner i næringsutviklingen i kommunen.



2.-3. oktober, Panorama Hotell & Resort

Inkludert middag og overnatting i enkeltrom.

Samling 5. Fremtid

2. oktober

En bærekraftig verden starter med deg.

Tid: 12:00-16:00 + 17:00-19:00

12:00 Lunsj 45 min



Ramme for dagen: IDG 5. Handle

12:45

Velkommen og innsjekk

Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 5. Handle

Fra ord til handling – Hva skal til for at vi beveger oss fra ord til handling? En gjennomgang av dimensjonen med en leken og kreativ tilnærming.

Modig Lederskap i praksis – Hvordan mobilisere motet som skal til for å utøve lederskapet som trengs for å fremskynde det grønne skiftet.

Utsjekk

16:00 - Ferdig for dagen -

17:00 Middag + bålpanne og historiefortelling



IDG 5. Handle

– Å drive endring.

Kvaliteter som mot og optimisme hjelper oss med å mobilisere ekte drivkraft, bryte gamle mønstre, generere originale ideer og å være motstandsdyktige og utholdende i usikre tider.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen HANDLE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Ha kjennskap til ressursen mot og forstå hva modig lederskap handler om i praksis.
- Forstå hvordan optimisme fungerer som en motivasjonsfaktor i lederskapet.
- Kunne mobilisere til handling for å levere på ambisjonen for Framtidssamfunnet.
- Se sin egen mulighet til å påvirke Framtidssamfunnet gjennom samhandling på tvers mellom aktører og nettverksbygging.

3. oktober

En lys fremtid starter nå.

Tid: 08:00-13:00

08:00 Frokost



Ramme for dagen: IDG 5. Handle

09:00 Velkommen og innsjekk ute i naturen

Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Optimisme som bærebjelke i bærekraftsarbeidet – Hvordan holde optimismen oppe når usikkerheten og kompleksiteten regjerer? Trening i hvordan optimisme kan være en kilde til drivkraft i lederskapet.

Resiliente samfunn har utholdenheten som skaper en lysere fremtid – Bevisstgjøring og trening i resiliens for å ha utholdenheten som skal til for å skape en lysere fremtid i tråd med Framtidssamfunnets visjon.

Avslutningssermoni - Markering av gjennomført program med utdeling av diplomer og tanker for fremtiden.

12:00 Lunsj

13:00 - Ferdig for dagen - Avreise



IDG 5. Handle

– Å drive endring.

Kvaliteter som mot og optimisme hjelper oss med å mobilisere ekte drivkraft, bryte gamle mønstre, generere originale ideer og å være motstandsdyktige og utholdende i usikre tider.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen HANDLE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Ha kjennskap til ressursen mot og forstå hva modig lederskap handler om i praksis.
- Forstå hvordan optimisme fungerer som en motivasjonsfaktor i lederskapet.
- Kunne mobilisere til handling for å levere på ambisjonen for Framtidssamfunnet.
- Se sin egen mulighet til å påvirke Framtidssamfunnet gjennom samhandling på tvers mellom aktører og nettverksbygging.

Lederutviklingsprogrammet leveres av:

BRAVE
LEADERSHIP

Awake