



ØY
GARD
EN

vest.

NÆRINGSRÅD

Lederutviklingsprogrammet

Samfunnskraft



DRAVE
LEADERSHIP

Awake

Lederutviklingsprogrammet

Samfunnskraft



Program 2026

Samfunnskraft er bygd på Inner Development Goals og fremmer utvikling gjennom menneskelige ferdigheter. Hovedtemaene for samlingane er fordelt på kompetansene: Være, Tenke, Relatere, Samarbeide og Handle.

1	2	3	4	5
25. mars Startskudd	30. april Mentaltrening	16. juni Tilhørighet	28. august Samhandling	1. oktober Fremtid
				
IDG Være	IDG Tenke	IDG Relatere	IDG Samarbeide	2. oktober Fremtid IDG Handle



25. mars, Gamlabøteriet – Liaskjæret

Samling 1. Startskudd – Samfunnskraft

Inner Development Goals, en byggestein for lederutvikling i Øygarden.

Tid: 08:30-15:00

Ramme for dagen: IDG 1. Være

08:30 Velkommen

– Øygarden kommune og Vest Næringsråd. Utfordringer og håp for fyrtårnet i Vest.

Praktisk informasjon

Faglig del om Inner Development Goals

– Hva er IDG og hvordan er det knyttet til lederutvikling og bærekraft i Øygarden kommune?

Innsjekk og ferdighetstrening

– Bli kjent med de andre sektorene og lederne. Forventninger, utfordringer og muligheter.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Faglig del om IDG dimensjon 1. Være

Ferdighetstrening

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 1. Være

– Å styrke og utvikle vårt indre liv

Når vi blir mer bevisste på hva som skjer inni oss, og hvordan det påvirkes av verden rundt oss, blir det lettere å være mer til stede, finne retning og stå stødig når vi møter utfordringer.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen 1. VÆRE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Lært om historien bak initiativet Inner Development Goals (IDG).
- Lært om den globale IDG-bevegelsen, det globale IDG-nettverket og koblingen til FN's Bærekraftsmål.
- Kunne koble IDG-rammeverket og initiativet Samfunnskraft til betydningen i egen lederhverdag.



30. april, Vest Næringsråd, Auditoriet Samling 2. Mentaltrening – for mer robuste og motstandsdyktige ledere.

Tid: 08:30-15:00



Ramme for dagen: IDG 2. Tenke

08:30 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 2. Tenke

Indre og ytre bærekraft - et økosystem. Hva er forskjellen, og hvordan tenker du helhetlig som leder i økosystemet Øygarden?

Utvikling og vekst i Regionen v/Montserrat F Telseth.
Montserrat deler erfaring fra ulike roller med ledelse og samfunnsutvikling som tema.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Ferdighetstrening i kritisk tenkning og kompleksitet –
Hvordan se forbi distraksjonene som oppstår i lederhverdagen når kompleksiteten i samfunnet øker?

Hvordan hensynta ulike perspektiver, skape mening og orientere oss fremover?

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 2. Tenke

– Å forstå vår
komplekse verden

Når vi får større klarhet, ser flere perspektiver og vurderer langsiktige konsekvenser, blir det lettere å navigere kompleksitet og ta kloke beslutninger i en verden der alt henger sammen.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen TENKE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Lært hvordan dimensjonen har relevans for egen lederhverdag i organisasjon og i samfunnet i Øygarden.
- Lært hva indre og ytre bærekraft er, og hvorfor vi trenger en helhetlig tilnærming.
- Forstått økosystemet vi opererer i – fra ledelse til samfunnspåvirkning.



16. juni, Porsvika 125

Samling 3. Tilhørighet – kollegaer, organisasjoner og samfunnet.

Tid: 08:30-15:00



Ramme for dagen: IDG 3. Relatere

08:30 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 3. Relatere

Betydningen av tilhørighet – Opplevelsen av tilhørighet er en forutsetning for god helse og et godt liv. Hvordan påvirker det oss i arbeidshverdagen?

Ydmyk tilnærming til lederskapet – Hvordan kombinere ydmykhet og lederskap.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Empatisk Lederskap – Ladder of Connectedness. Bevisstgjøringsøvelse i hvordan graden av empati påvirker våre relasjoner, og hva som kan utfordre empatien i lederhverdagen.

Takknemlighet som en motivasjonsfaktor – Viktigheten av takknemlighet til samfunn, kunder/brukere, organisasjoner, medarbeidere og til seg selv.

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 3. Relatere

– Å ta vare på andre og verden.

Når vi møter andre med vennlighet og medfølelse, og kjenner tilhørighet til fellesskap, naturen og framtidige generasjoner, bidrar vi til en mer rettferdig, inkluderende og levedyktig verden.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen RELATERE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Lært om ringvirkningene fra et lederperspektiv ut i kommunens økosystem, og fått en dypere forståelse av at vi alle er en del av samme helhet.
- Forstått viktigheten av relasjonsbygging på tvers av sektorer for å lykkes med samfunnsutvikling i Øygarden.



28. august - Sture gjestehus, Stureterminalen

Samling 4. Samhandling – veien til et drivkraftig samfunn.

Tid: 08:30-15:00



Ramme for dagen: IDG 4. Samarbeide

08:30 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 4. Samarbeide

Trygghet – en forutsetning for innovasjon med flere samfunnsaktører v/Bård Fyhn. – Et interaktivt foredrag kombinert med øvelser hvor deltakerne selv får kjenne på viktigheten av trygghet.

12:00 Lunsj 45 min

12:45 Tillitsbasert lederskap –Hva er tillitsbasert lederskap i praksis, og hvordan påvirker det effektiviteten i samhandlingsprosjekter? Øvelser og bevisstgjøring i fire parametere av tillit: velvilje, oppriktighet, pålitelighet og kompetanse.

Hva betyr tillit som verdi? – En samskapingsøvelse hvor vi trener på kommunikasjon, tankesett og mobiliserer oppstart av initiativ, som vil kunne støtte oppunder flere av de sentrale oppgavene som ligger til Framtidssamfunnet.

Utsjekk

15:00 - Ferdig for dagen -



IDG 4. Samarbeide

– Å bygge tillit og arbeide sammen

Når vi bygger tillitsfulle relasjoner, anerkjenner ulike verdier, ferdigheter og perspektiver, og skaper trygge rom, kan flere bidra til felles mål og skape større effekt.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen SAMARBEIDE.
- Forstått egen påvirkning for trygghet i relasjoner som leder og samarbeidspartner, og koblingen mellom innovasjon og psykologisk trygghet.
- Forstått hva tillitsbasert lederskap er i praksis, og hvordan arbeide kontinuerlig for å styrke tillit i relasjoner og samhandlingsprosjekter.
- Kunne ta i bruk IDG dimensjonens ferdigheter for å mobilisere initiativ som vil utvikle Øygarden positivt.
- Forstå hvordan IDG-organisasjonen Globalt kan være en støttespiller gjennom kompetanseheving og samarbeidspartner i næringsutviklingen i kommunen.



1.-2. oktober, Panorama Hotell & Resort

Samling 5. Fremtid

To halvdagssamlinger, inkludert lunsj, middag, frokost og overnatting i enkeltrom.

1. oktober

En bærekraftig verden starter med deg.

Tid: 12:00-16:00 + 17:00-19:00

12:00 Lunsj 45 min



Ramme for dagen: IDG 5. Handle

12:45 Velkommen og innsjekk
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Faglig del om IDG dimensjon 5. Handle

Fra ord til handling – Hva skal til for at vi beveger oss fra ord til handling? En gjennomgang av dimensjonen med en leken og kreativ tilnærming.

Modig Lederskap i praksis – Hvordan mobilisere motet som skal til for å utøve lederskapet som trengs for å fremskynde det grønne skiftet.

Utsjekk

17:00 - Ferdig for dagen -

19:00 Middag og historiefortelling



IDG 5. Handle

– Å lede og muliggjøre endring.

Når vi møter utfordringer med mot og optimisme, og handler med retning og utholdenhet, kan vi gjøre visjoner til varig endring – selv i usikre tider.

Læringsmål:

- Lært om og trent på ferdighetene under IDG-dimensjonen HANDLE.
- Forstått sammenhengen mellom IDG-ferdighetene og fordelene de har for eget lederskap.
- Ha kjennskap til ressursen mot og forstå hva modig lederskap handler om i praksis.

2. oktober

En lys fremtid starter nå.

Tid: 08:00-13:00

08:00 Frokost



Ramme for dagen: IDG 5. Handle

09:00 **Velkommen og innsjekk ute i naturen**
Ferdighetstrening i tilstedeværelse - samt forventninger og bidrag gjennom dagen.

Optimisme som bærebjelke i bærekraftsarbeidet – Hvordan holde optimismen oppe når usikkerheten og kompleksiteten regjerer? Trening i hvordan optimisme kan være en kilde til drivkraft i lederskapet.

Resiliente samfunn har utholdenheten som skaper en lysere fremtid – Bevisstgjøring og trening i resiliens for å ha utholdenheten som skal til for å skape en lysere fremtid i tråd med Framtidssamfunnets visjon.

Avslutningssermoni - Markering av gjennomført program med utdeling av diplomer og tanker for fremtiden.

12:00 Lunsj

13:00 - Ferdig for dagen - Avreise



IDG 5. Handle

– Å lede og muliggjøre endring.

Når vi møter utfordringer med mot og optimisme, og handler med retning og utholdenhet, kan vi gjøre visjoner til varig endring – selv i usikre tider.

Læringsmål:

- Forstå hvordan optimisme fungerer som en motivasjonsfaktor i lederskapet.
- Kunne mobilisere til handling for å levere på ambisjonen for Framtidssamfunnet.
- Se sin egen mulighet til å påvirke gjennom samhandling på tvers av sektorer.

Lederutviklingsprogrammet leveres av:

BRAVE
LEADERSHIP

Awake