

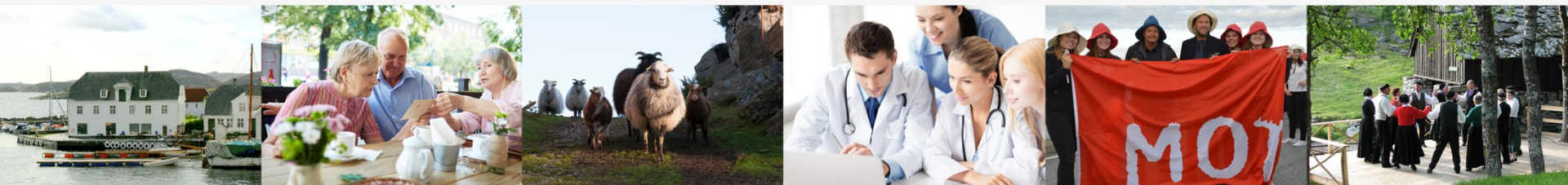


Nye Øygarden
kommune



Orientering – status prosjekt

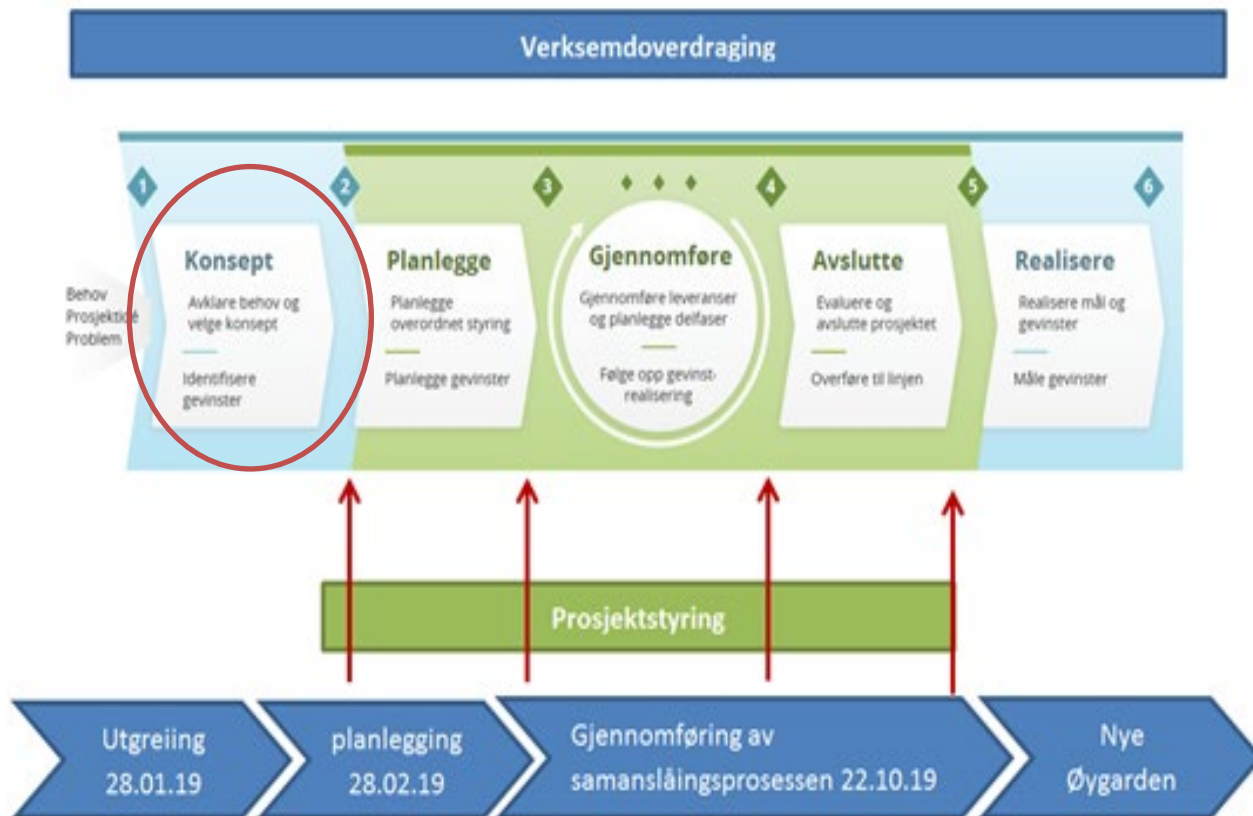
Fellesnemnda 11.02.19



Innleiing

- Den administrative organiseringa må tilpassast sentrale mål som ligg til grunn for samanslåinga (intensjonsvtalen mv)
 - Stikkord: Organisering, leiingsprinsipp, leiarstruktur, styringsprinsipp og tenesteutvikling
- Tydeleg organisering/struktur- **heilskap**
 - Tydeleg fullmaktstruktur
 - Tydelege roller
 - Tydeleg oppgåvefordeling mellom line- og stabsfunksjonar
 - Forvaltning vs tenesteyting
 - Tenesteproduksjon med høg kvalitet- og heilskap
 - Samskaping
- Optimalisere bruk av ressursar
- Organisasjonen skal vere tydeleg m.o.t ansvar, mynde og oppgåver som gjev grunnlag for medverknad, partssamarbeid og oppfølging av lov- og avtaleverk
- Organiseringa av kommunen er eit sentralt verkemiddel for å nå dei strategiske måla

Prosjektplan



Bakgrunn

- Kommunereforma
- Intensjonsavtalen
- Sak om administrativ organisering nivå 1



Prosjektbestilling

- Mandat
 - Tek utgangspunkt i styringsdokumenta
- Prosjekt
 - 5 hovudprosjekt
 - Oppvekst
 - Helse og velferd
 - Kultur og samfunn
 - Økonomi
 - Organisasjon og digitalisering
- Delprosjekt
 - 35 delprosjekt



Prinsipp

- Kommunalsjefmodell – to nivå
- Nærteneste-prinsippet
- Brukarretta tenester
- Digitalisering
- Innovasjon og nytenking
- mv.



Prinsipp

- Gevinstrealisering
 - Styrka fagmiljø og redusere sårbarheit
 - Fleksibilitet – unngå silotenking – store nok einingar/avdelingar
 - Tverrfagleg samarbeid - samhandling
 - Sentralisering av stab og støtte – vs. desentralisert stab og støtte
 - Stordriftsfordelar
 - Økonomiske vinstar



Leveranse etter konseptfasen

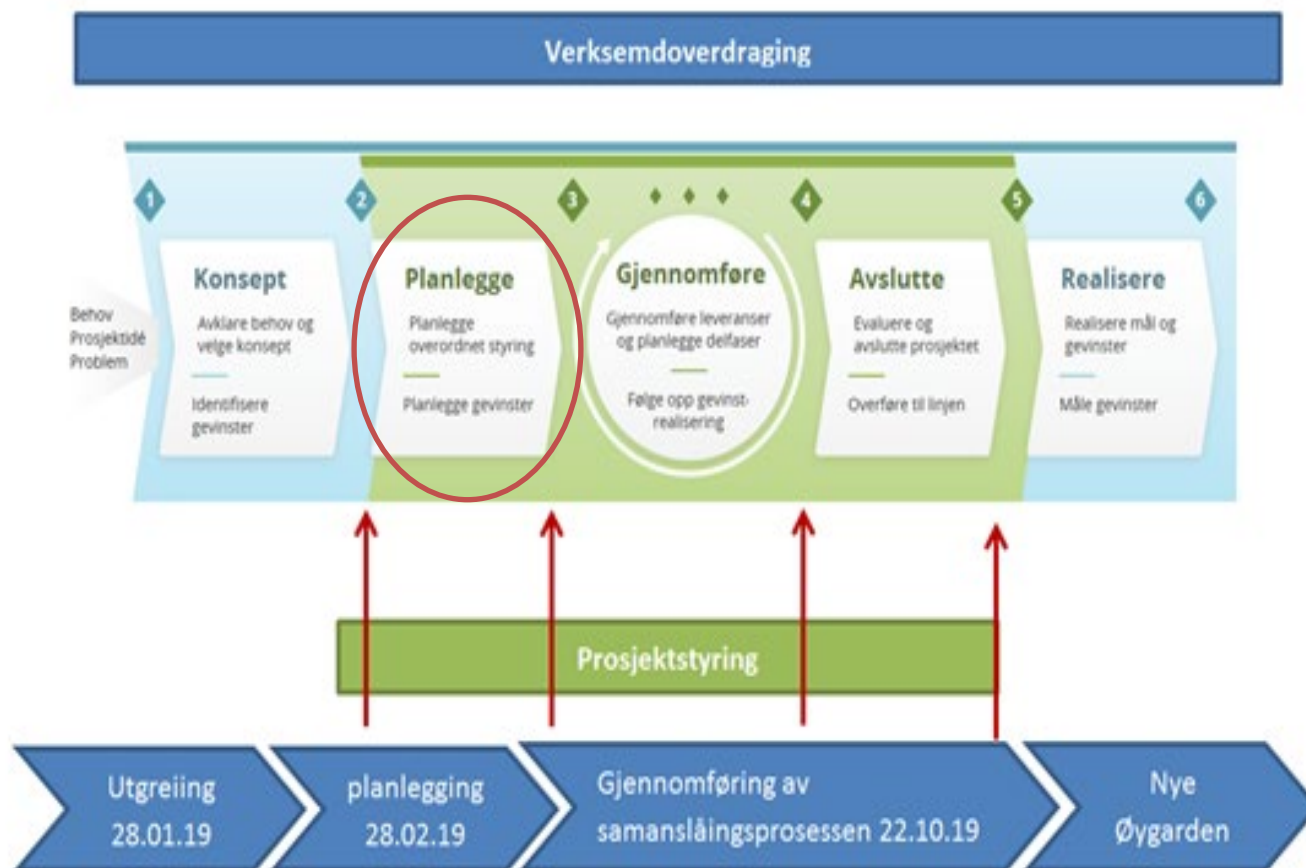
- Delprosjekt
 - Rapportar etter konseptfasen
- Hovudprosjekta
 - Samanfatta rapportar etter konseptfasen med bakgrunn i delprosjektrapportane





NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

Prosess februar



Prosess februar

- Prosjektrådmannen - Oppfølging etter konseptfasen
 - Leiargruppa/leiarar av hovudprosjekt samanfattar og vurderer rapportane med bakgrunn i arbeid gjort i konseptfasen- sikre heilskap
- Hovudprosjekta – Planleggingsfasen
 - Prosjektplan vert utarbeidd for kvart kommunalsjefområde

Dette er eit parallelt løp



Prosjektrådmann -

Prosess for å nå Fellesnemnda 11.03

1. 1.-15. februar

- Prosjektrådmann/prosjektleder/nye kommunalsjefer samanstiller leveransa frå hovudprosjekta

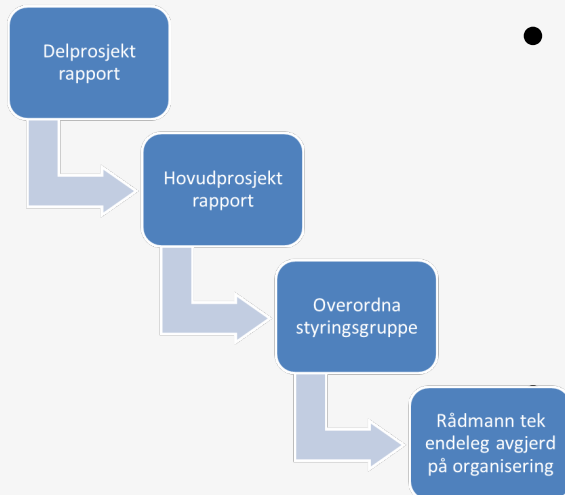
2. 18.-26. februar

- Prosjektrådmann og overordna styringsgruppe
- Gjere greie for og drøftar samanfatta dokument og drøfting av forslag til organisering i overordna styringsgruppe

3. 28.02-04.03.19

- Høyring arbeidstakarorganisasjonane

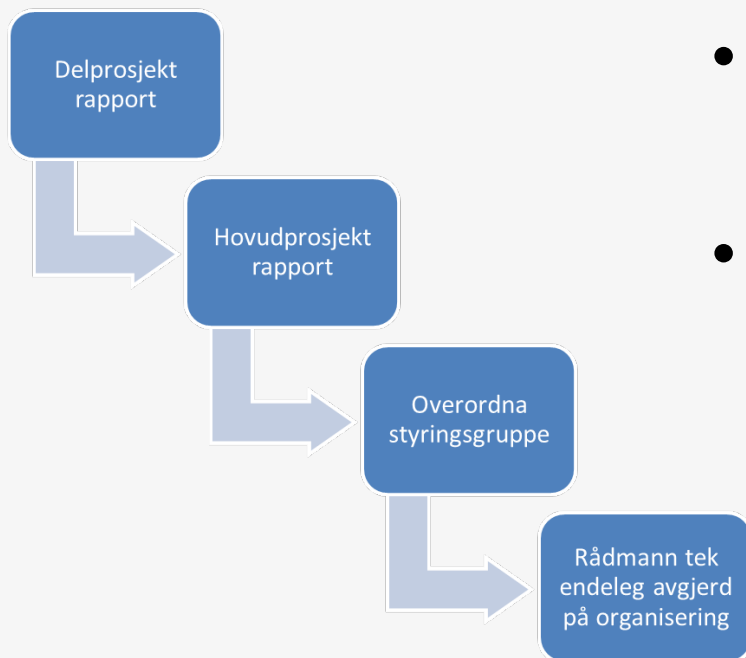
Hovudprosjekta



- Hovudtrekka frå delprosjekta sine sluttrapportar frå konseptfasen er samanfatta.

Leveransane frå delprosjekta er vurdert i **ein heilskapleg** samanheng innanfor kvart kommunalsjefområde og vurdert opp mot føringar gjeve i mandat (intensjonsavtalen, vedtak om administrativ organisering nivå 1, m.v.).

Prosjektrådmann/ overordna styringsgruppe



- Følgjer same prosess som hovudprosjekta
- Når rapportane vert drøfta på dette nivået må det gjerast ei vurdering av heilskapen **på tvers av alle kommunalsjefområda**



Er mandata besvart?

- Sikre måla i intensjonsavtalen
 - Gevinstrealisering
 - Nærtenesteprinsipp
 - Digitalisering
 - Innovasjon og nytenking
 - m.v.
- Sikre prinsippa i kommunalsjefmodellen
 - Sentralisering vs. desentralisering
 - Fagstab vs. stab og støtte
 - Større fagmiljø
 - Sikre samarbeid på tvers og unngå silotenking
 - Kontrollspenn og nivåspenn
 - Leiartettleik
 - Harmonisering av tenestetilbod
 - m.v.



Oppsummering

- Prosjektrapportane frå delprosjekt og hovudprosjekt er publisert på heimesida til Nye Øygarden kommune (31.01.19)
- Overordna styringsgruppe vil jobbe vidare med rapportane og sjå desse i i lys av føringar gjeve i mandat (intensjonsavtalen, vedtak om administrativ organisering nivå 1, m.v.) og vurdera desse **på tvers av alle kommunalsjefområda**
- Prosjektrådmannen si innstilling vil vera klar til høyring i organisasjonane 28.02.19
- Sak om organisering i Fellesnemnda 11.03.19





Kort om hovudprosjekta

Det er levert samanfatta rapportar frå kvart hovudprosjekt:

- Utgangspunkt i delprosjekta sine rapportar
- Heilskapleg vurdering av delprosjekta sine forslag innan kvart kommunalsjefområde
- Fokus på styringsdokumenta (intensjonsavtalen, sak om administrativ organisering og mandat)
- Hovudprosjekta har fått fram utfordringar og mogelegheiter innanfor kvart kommunalsjefsområde
- Det er vist til særskilde satsingsområder
- Det er peika på prinsipielle spørsmål og avklaringar som må takast stilling til
- Det er lagt fram eit eller fleire forslag til organisasjonskart frå kvart hovudprosjekt

Døme på prinsipielle problemstillingar

- Sikre prinsippa i kommunalsjefsmodellen (2-nivå modell)
- Sikre måla i intensjonsavtalen
- Stabsfunksjonar
 - Fagstab tenesteområde vs. Sentrale staber
 - Stab under rådmann
- Sikre samarbeid på tvers og unngå silotenking uavhengig av organisering
- Organisere samskaping – ulike metodar - på best mogeleg måte



Døme på prinsipielle problemstillingar

- Organisering av:
 - Barn og unge
 - Kulturskulen
 - Innbyggjartorg
 - Kommunale bilar
 - Drift og vedlikehald av kommunale bygg
 - Kommunadvokat, beredskap, informasjon, kommunelege
 - M.v

Desse problemstillingane og fleire andre drøftar vi no i ein heilskapleg samanheng på tvers av alle kommunalsjefområda.

