



**Referat 13.12.2021 KKL**

Dok. ref.:		Møtedato/ Tid:	13.12.2021 08.30-09.30
Stad:	Komitesalen og på teams	Møtenr.:	
Referent:	June Margrethe Johannesen		
Til stades:	Rune Landro, Grethe Bergsvik, Anne Erdal, Bjørg Møllerløkken, Line Barmen, Stein Inge Stigen og Tom Georg Indrevik		
På Teams:	Anne-Merete Vabø Haugane, Vagleik Brekke,		
Fråvær	Silje Haukedal og Thomas Bekkenes		

SAKSLISTE

Punkt til behandling	Beskriving/status/oppfølging	Konklusjon
Forskrift	Skal til politisk behandling i formannskapet 14.12.2021 Kommuneoverlegen har fatta vedtak slik at innhald i forskrift er gjeldande frå 10. desember.	KKL tek informasjonen til orientering. Må ha med eit punkt som gjev KKL fullmakt til å forlenge forskrift etter 14 dagar.
Smittesituasjon	Smittetall 1100 per 100 000 innbyggjarar. Mogleg omikron tilfelle barnehage. Ved omikrosmitte tek det ekstra tid å smittespore. Eit tilfelle ved omnikro vil ta om lag 3 timar å spore mot ca 20 minutter for dei andre variantane. Ved større omikoronutbrot må vi flytte personell for å klare å handtere smittesporinga.	KKL tek informasjonen til orientering.
Vaksinesituasjon	Intensivere vaksinerings vil gje behov for meir ressursar (helsepersonell) Coronatelefon – stort press på denne nå. Ekstra arbeid med innkalling/kontakt med eldre innbyggjarar. Har også sendt ut brev.	KKL tek informasjon til orientering.

	<p>Totalbelastning er for høg, og behovet er stort. Det er prekær å få meir ressursar for å klare å gjere dette arbeidet vidare.</p> <p>Det er nøkkelpersonar som over fleire månader hatt arbeidstid på 12 timer dag og er slitne.</p> <p>Behov for å omdisponere eige personell internt.</p>	
Omdisponering av personell internt eller ekstern rekruttering	<p>Spørsmål som kom opp i møte -Er det noko vi kan stenge for ein periode for å omdisponere personell?</p> <p>Kartlegge og få oversikt over personell med helsefagleg bakgrunn i organisasjonen. Slik kartlegging var gjennomført i mars 2020 og det vil sjåast på om karlegginga er oppdatert nok til å nyttast.</p>	Kommunalsjef Økonomi og organisasjon Anne Erdal får i oppdrag å peike på dedikert person som skal koordinere arbeidet med kartlegging og omdisponering av personell.
Status Oppvekst	 <p>status Oppvekst 13.12.21 KKL.docx</p>	KKL tek informasjonen til orientering
Status Helse og velferd	 <p>Notat - status tenester helse og velfe</p>	KKL tek informasjonen til orientering