



Nye Øygarden
kommune



Fellesnemnda Nye Øygarden kommune

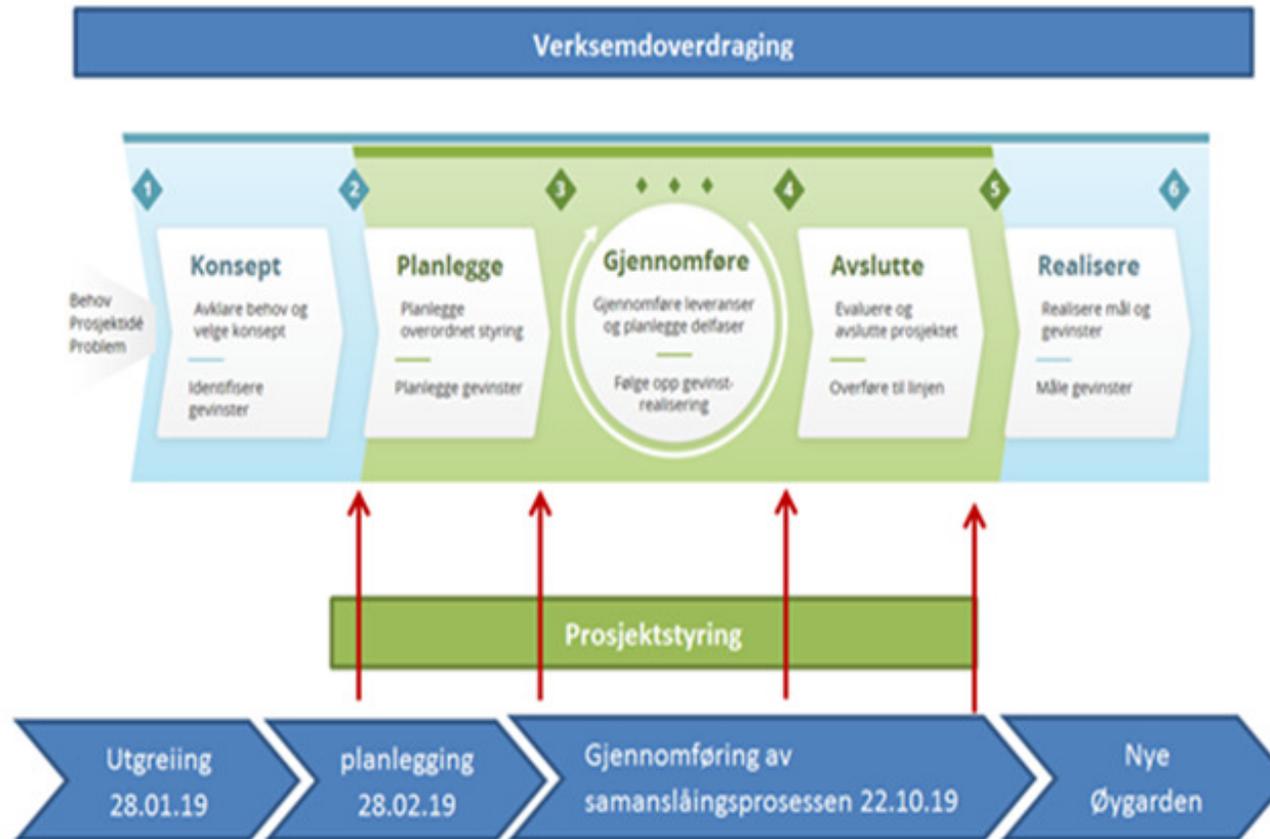
Måndag 08.04.19



Status februar og mars



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE





Verksemdsoverdraging

- Rettslege utgangspunktet ved kommunesamanlåing
 - Verksemdsoverdraging
 - AML kapittel 16
- Drøfting i overordna styringsgruppe
 - Proses tilsetting leiarar nivå 1 og 2

Verksemdoverdraging



Drøfting i overordna styringsgruppe



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

- Berørte og uberørte einingar
- Prosess for innplassering/rekruttering av leiarar nivå 1 og 2
- Rettleiar
- Framdriftsplan
- Informasjon til leiarar



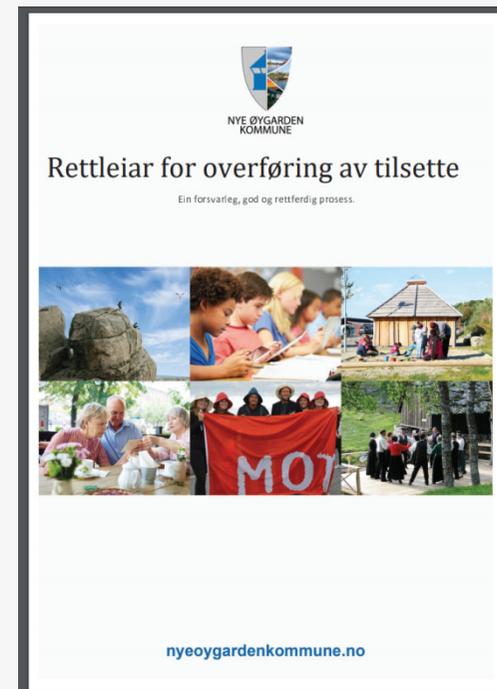


Rettleiar



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

- *Ein forsvarleg, god og rettferdig prosess*
- Rettleiaren forklarar korleis denne prosessen skal gjennomførast for leiarar (på nivå 1 og 2)





NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

Utdrag frå rettleiar

- Leiarane som er definert som uberørte får vidareført arbeidsforholdet i den nye kommunen i same stilling som dei har i dag
- For leiarar som er definert som berørte, er det lagt opp til å gjennomføra ein intern søknadsprosess





Kven som kunne søkje nye stillingar



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

- Berørte leiarar som kan søkje på assisterande kommunalsjefstilling er tilsette på kommunalsjefnivå eller som har tilsvarande funksjonar i dagens kommunar
- Berørte leiarar som kan søkje på stilling som **einingsleiar/leiar stab er tilsette** på kommunalsjefnivå/einingsleiarnivå eller som har tilsvarande funksjonar i dagens kommunar



Utdrag framdriftsplan tilsetning leiarar nivå 1 og 2



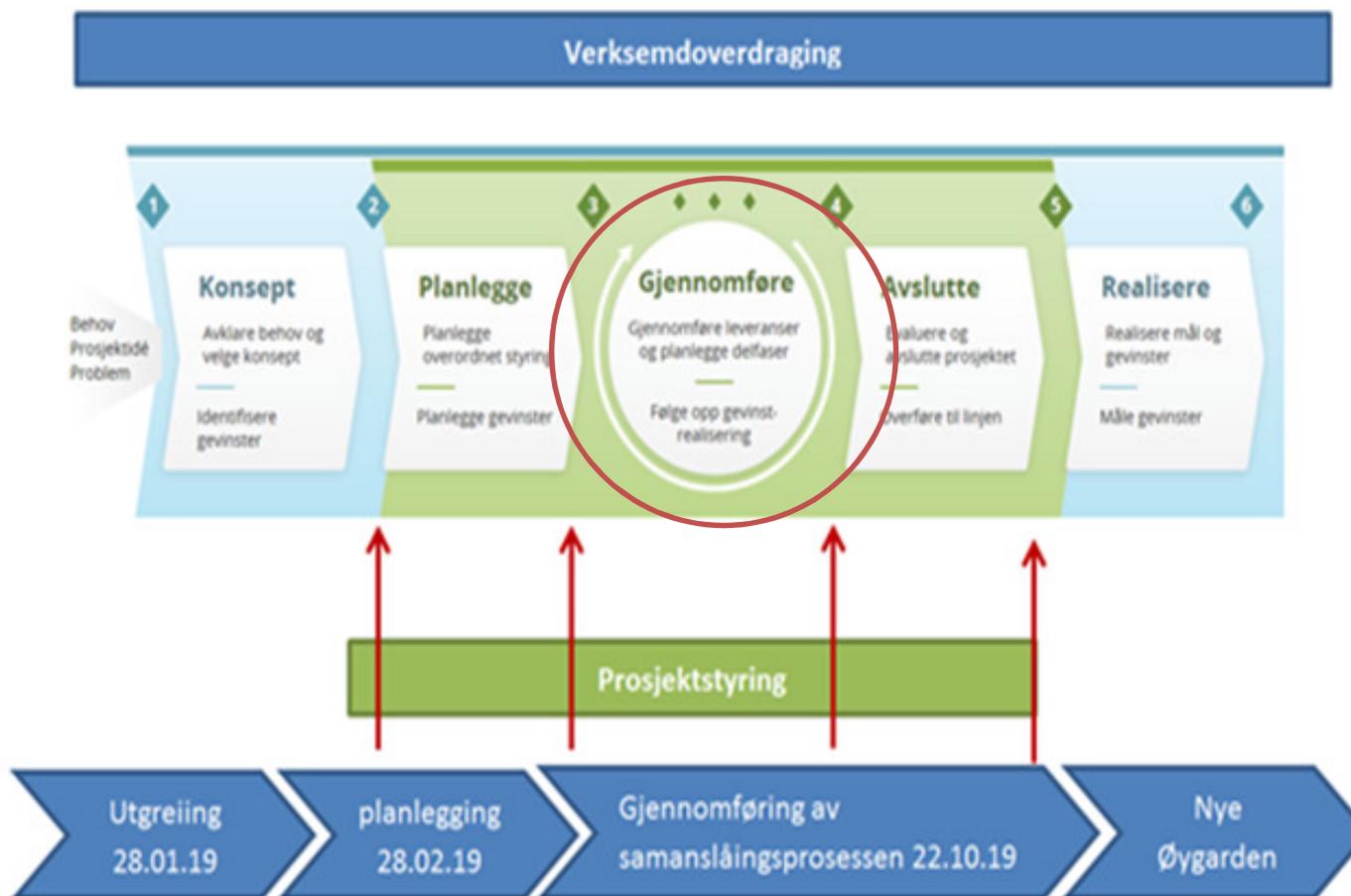
1. Utarbeiding av kravspesifikasjonar - stillingar
2. Intern utlysning 29.03.19 – 05.04.19
3. Kartlegging og individuelle samtaler med næraste leiar i dagens kommunar (berørte leiarar)
4. Intervju med kandidatar 8-17. april og 23-30. april
5. For å sikra ein forsvarleg, god og rettferdig prosess vart fristen
– 30.04.19 endra til 07.05.19



Status houvdporsjekta



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE





Status arbeid i prosjekt

- Prosjekta er i gjennomføringsfasen og ein fokuserer på oppgåvene som må vera ferdig før 1.1.2020
- Arbeidet varierer mellom «gjere»-jobbar og større oppgåver som krev arbeidsgrupper/delprosjekt



Nokre overordna milepælar for dei fem houvdsprosjekta



- 7.05.19 - Tilsetting leiarar nivå 1 og 2
- 31.05.19 – Total administrativ organisering/dimensjonering
- 21.06.19 – Innplassering/rekruttering nivå 2
- 30.10.19 - Lokalisering



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

Status Økonomi

- Forbruket så langt i 2019 er kr. 7.631.627.
- Pr. 04.04.19 står det då att kr. 13.706.480 av motteke statleg tilskot.

Oppsummering vidare prosess

- Innan 07.05.19 skal assisterande kommunalsjefar, leiarar stabsavdeling og einingsleiarar vera innplassert/rekruttert
- Innan 21.06.19 skal alle tilsette vera innplassert/rekruttert
- Innan 30.10.19 avgjerd om lokalisering





NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

Status – selskap m.v

- Renovasjon – forhandlingsmøte (oppnemnd forhandlingsutval av fellesnemnda) med BIR-første møte vert 12. april
- Fusjon FjellVAR /Sund VA –
 - Interimstyret (oppnemnd av fellesnemnda) er i arbeid, neste styremøte 11. april
 - Ole G. Fredheim er valt til styreleiar, Bjørn Ove Børnes til nestleiar
 - Arbeidet med å få tilsett ein dagleg leiar for det nye selskapet er i gong





Status – selskap m.v



- Omdanning av Øygarden brann- og redning IKS til KF
 - Kontinuerleg dialog med dagleg leiar i ØBR IKS
 - Sak om oppløysing av ØBR IKS vert førebudd – utkast sak sendt til dei tre kommunane
 - Bistand frå kommuneadvokaten i Fjell
 - Er i gang med førebuingane til danning av KF
 - Avventar høyring og innspel frå ØBR IKS med forfall 15. april – mål: sak til fellesnemnda i juni



NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

Status – selskap m.v

- Etablering av nytt KF – Øygarden eigeomsutvikling:
 - Arbeider med utkast til nye vedtekter
 - Målet er sak til fellesnemnda i juni





NYE ØYGARDEN
KOMMUNE

Status – selskap m.v

- Kontakt med musea og andre stiftingar m. fl.:
 - Må gjera leiinga merksam på at vedtektsendring om kommunenamn må fattast, kven som vel representasjon (gjeld Fjell festning, Nordsjøfartsmuseet m.f)
 - Varsling om samanslåing til ulike eksterne samarbeids-partnarar (t.d. friluftsrådet, o.likn.)





Status – diverse

- Kontakt med administrativ valnemnd om føreståande val til ulike representasjonar (etter kommunevalet) og endringar som følgje av kommunesamanslåinga