



**Presentasjon i
Førebuande Fellesnemnd
Sund kommunehus
27. mars 2017**

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Mandat til Arbeidsgruppe

«Kartleggja personalreglement og løns- og arbeidsvilkår for tilsette i den enkelte kommune».

- Kartleggjinga har vore utført av dei tre personalleiarane, Lisbeth Grosvold, Fjell, Kaja Pedersen, Sund, og Per Helge Martinsen, Øygarden. Per Helge har ført kartleggjinga i pennen.
- Me har lagt ei utvida tolking av omgrepet «personal» til grunn, og ser på likskapar og skilnader i kommunane og innan helse -, miljø og tryggleik (HMS).
- Kartleggjinga er bygd opp kring 9 avsnitt og illustrert med tabellar.

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Funn 1:

Arbeidsgruppa vil særskilt peika på desse skilnadene mellom kommunane:

- arbeidstid og tidregistrering for kontortilsette
- pensjonsordningane
- retningsliner for mellombels tilsetjing
- HRM-system (løns- og personalsystem)
- HMS-system
- personforsikringar

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Funn 2:

Arbeidsgruppa vil framheva at det innan tenestene og kan vera skilnader, som spring ut frå ulike utfordringar og prioriteringar.

- Eit døme er løn- og arbeidsvilkår, som funksjonstillegg til klassestyrarar og pedagogiske leiarar i barnehagane
- Andre døme som rapporten nemner, er knytt til avtalar og godtgjersle innan pleie – og omsorg
- Ytterlegare døme gjeld påskjønningselement

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Funn 3 – tabell 4 (utdrag):

Planar og styringsdokument	Fjell	Mrk	Øygarden	Mrk	Sund	Mrk
Adm. delegasjonsreglement	x		x		Under revisjon	Ferdig vår 2017
Strategisk kompetanseplan	x	Dekker 2015-2020	x	Under revisjon Dekker 2017-2020		
Etiske retningslinjer	x		x		Under arbeid	Ferdig vår 2017
Avtale om fleksibel arbeidstid	x		x	Under revisjon		
Personalhandbok	x	KF Lokal	x	KF Lokal	x	KF Lokal
Medarbeidarundersøking	x	10 Faktor KF 2. kvart år	x	Levarandør «Bedre kommune» 2. kvart år	x	Stabs-oppgåve
Brukarundersøkingar	x	«Bedre kommune» 2. kvart år	x	«Bedre kommune» 3. kvart år	x	Stabs-oppgåve
Plan for uønskt deltid	x	Tverrfagleg arbeidsgruppe	x		x	
Rutinar for varsling	x		x			
Arbeidsreglement	x			Reglement i KF Lokal	x	
Permisjonsreglement	x			Reglement i KF Lokal	x	
Rutine for sjukefråværsoppfølging	x		x			

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Funn 4 – Fagsystem tabell 7:

Fagsystem	Fjell	Mrk	Sund	Mrk	Øygarden
Visma Enterprise	Økonomi: Løn HRM:: Refusjon , Expense ,forhandl. modul, Ressursstyring ,ferie og fråver, personalmeldinger	Dei tre siste modulane er under iverksetjing	HRM: Expense, forhandl. modul, ferie og fråver		Økonomi: Løn HRM: Refusjon , Expense ,forhandl. modul, rekruttering, ressursstyring (turnusplanl.) personalmeldinger
Tidregistreringsystem	Lokalt system	Excel	Lokalt system		Promarkt
HMS-system	QM+		RISK- manager		Manuelt system
Turnusplanlegging+tids registrering			MIN Vakt	Helse og omsorg+ barnehage bruker det	
Kompetansesystem	KOS				
Profilanalyseverktøy	Master Management				

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Innspel til vegen vidare 1:

- **Oppsummerande** bør vegen vidare mot ein felles arbeidsgjevarpolitikk vera å identifisera alle planar, styringsdokument og avtalar på overordna nivå, og i alle sektorar, for først å avdekka likskapar og ulikskapar fullt ut, og deretter ta stilling til kva prinsipp og praksis som skal gjelda på løn, personal og HMS i den nye kommunen
- Det vil vera naturleg at prosjektleiar, saman med ordførarar og rådmenn, set saman ein organisasjon for å følgja opp oppgåvene som står føre i denne samanheng

Førebuande Fellesnemnd 27. mars

Innspel til vegen vidare 2:

- Samstundes vil det vera viktig at prinsipp og praksis som prosjektorganisasjonen tilrår i sitt utgreiingsarbeid, vert omsett til praktisk arbeidsgjevarpolitikk i kommunane når dei ligg føre. Arbeidsgruppa kan ikkje sjå at ein skal venta til kommunesamanslåinga med dette
- Det bør og vurderast om kommunane kan samordna arbeidsgjevarpolitikken sin ytterlegare før kommunesamanslåinga til dømes kring lønsforhandlingar og tilsetjingar