



## Møteinnkalling

---

<b>Utval:</b>	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune
<b>Møtestad:</b>	Skjenet 2, møterom i andre etasje
<b>Dato:</b>	23.04.2019
<b>Tid:</b>	09:00 – 11:00

---

Forfall med grunngjeving må meldast snarast på e-post  
[politisksekretariat@nyeoygardenkommune.no](mailto:politisksekretariat@nyeoygardenkommune.no)

Varamedlem møter berre etter særskilt innkalling.

Det vert servert kaffi / te og lefser ved møtestart.

Straume, den 12.04.2019.

Marianne Sandahl Bjorøy (s)  
Leiar

## SAKSLISTE

<b>Saksnr</b>	<b>Innhald</b>
PS 4/19	Godkjenning av innkalling, saksliste og møtebok
PS 5/19	Referatsaker og orienteringar
PS 6/19	Etisk reglement for nye Øygarden kommune frå 01.01.2020



**NYE ØYGARDEN  
KOMMUNE**

Arkiv:  
Saksmappe: 2019/797-11748/2019  
Sakshandsamar: Unni Rygg  
Dato: 12.04.2019

## **SAKSDOKUMENT**

<b>Utvaksaksnr</b>	<b>Utval</b>	<b>Møtedato</b>
4/19	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune	23.04.2019

### **Godkjenning av innkalling, saksliste og møtebok**



## **SAKSDOKUMENT**

<b>Utvaksaksnr</b>	<b>Utval</b>	<b>Møtedato</b>
5/19	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune	23.04.2019

### **Referatsaker og orienteringar**

- Statusorientering frå prosjektrådmann Rune Lid



## SAKSDOKUMENT

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
6/19	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune	23.04.2019
	Fellesnemnd Nye Øygarden kommune	

### **Etiske retningslinjer for nye Øygarden kommune frå 01.01.2020**

#### **Samandrag av saka:**

**Utval for politisk styringsstruktur fekk i fellesnemnda sitt møte 22.01.18, eit utvida mandat kor dei skal tilrå etiske retningslinjer for den nye kommunen innan 01.01.2020.**

**Utvalet har i fire møte arbeidd med forslag til etiske retningslinjer. Det vart teken utgangspunkt i Sund kommune sine retningslinjer, som var det nyaste, men også Fjell og Øygarden sine retningslinjer var ein viktig del av drøftingane.**

**Eit utkast til etiske retningslinjer vart sendt ut på høyring til hovudtillitsvalde i alle dei tre kommunane, med høyringsfrist sett til 14.11.18.**

**Det kom inn to høyringsinnspel som vart behandla i utvalsmøtet den 14.02.19. Utval for politisk styringsstruktur utarbeidde i dette møtet eit endeleg framlegg til etiske retningslinjer, som no vert lagt fram for partssamansett utval til uttale, og for fellesnemnda til endeleg avgjerd.**

#### **Innstilling:**

Etiske retningslinjer for Øygarden kommune frå 01.01.20, vert vedtekne slik dei ligg føre.

Straume, den 18.03.2019

Rune Lid  
Prosjektrådmann

### **Dokument vedlagt saka:**

- Framlegg til etiske retningslinjer for nye Øygarden kommune frå 01.01.20

### **Saksopplysningar:**

Fellesnemnda skal i denne saka ta stilling til eit utkast til etiske retningslinjer for den nye kommunen, som skal vere gjeldande frå og med 01.01.2020. Utkastet til retningslinjer er utforma slik at ordlyden gjeld for den nye kommunen. Det betyr at dokumentet enklare kan omformast til den nye kommunen sine malar og system når den tid kjem.

Vidare i saka vert det gjort greie for saksgangen fram til ferdig utkast til etiske retningslinjer.

#### *Mandat*

I møtet i fellesnemnda 22.01.18 vart det drøfta om utval for politisk styringsstruktur burde få eit utvida mandat slik at dei også kunne utarbeide eit framlegg til etiske retningslinjer for den nye kommunen. Fellesnemnda vedtok samrøystes at utvalet skulle få eit slikt utvida mandat.

#### *Arbeidet med framlegg til etiske retningslinjer*

Utvalet har i til saman fire møte, arbeid med eit ukast til etiske retningslinjer. I dei innleiande drøftingane var det semje om følgjande:

- Etiske retningslinjer skal gjelde både for folkevalde og tilsette.
- Etiske retningslinjer skal sendast på høyring til dei tilsette via hovudtillitsvalde.
- Sund kommune sine etiske retningslinjer vert nytta som utgangspunkt for nye retningslinjer.
- Etiske retningslinjer skal vere vedtekne innan 01.01.2020.

Utvalet avklarte også i sitt arbeid at kommunen har lov til å ha felles retningslinjer for både tilsette og folkevalde.

#### *Høyring*

I oktober 2018 vart utkast til etiske retningslinjer sendt ut på høyring til dei fire hovudsamanslutningane i kvar kommune, samt hovudverneomboda, med frist til 14.11.18 å levere ein høyringsuttale. Etter utgangen av fristen var det komme inn to uttaler:

- Ei samla uttale frå arbeidstakarorganisasjonane etter hovudsamanslutningsmodellen, og vernetenesta i Fjell kommune.
- Uttale frå Akademikarane i Sund kommune.

Høyringane vart vurdert og gjennomgått i detalj av utvalet i møtet den 14.02.19. Nokre av innspela vart innarbeidd i utkast til etiske retningslinjer, som i denne saka vert lagt fram for fellesnemnda til endeleg avgjerd.



NYE ØYGARDEN  
KOMMUNE

# Etiske retningslinjer

Frå 01.01.20



[nyeoygardenkommune.no](http://nyeoygardenkommune.no)



NYE ØYGARDEN  
KOMMUNE

## ETISKE RETNINGSLINJER FOR ØYGARDEN KOMMUNE

### 1. INNLEIING

Målet med Øygarden kommune sine etiske retningslinjer er å sikre ein etisk standard som gjer at innbyggjarane har tillit til kommunen som tenesteytar, som forvaltningsmynde og som arbeidsgjevar. Øygarden kommune legg vekt på at dei som representerer kommunen er ryddige, ærlege og opne i si framferd. Både folkevalde og tilsette skal følgje dette prinsippet.

Retningslinjene byggjer på allmenne etiske verdiar og normer som krev rettferd, lojalitet, at ein er ærleg, påliteleg og sannferdig, og at ein skal oppføre seg mot andre slik ein ønskjer at andre skal oppføre seg mot ein sjølv.

Kommunen sitt samfunnsansvar er å forvalte fellesskapet sine ressursar på ein måte som samsvarer med lover og reglar. Måten dette samfunnsansvaret vert teke vare på er viktig for kommunen sitt omdømme. Det vert difor stilt høge krav til etiske haldningar hos dei som handlar på vegner av kommunen.

Dei etiske retningslinjene vert gått gjennom for dei folkevalde i starten av kvar ny kommunestyreperiode. Alle tilsette i kommunen skal kjenne til retningslinjene. I opplæringsprogram for tilsette og folkevalde, skal etikk og møtekultur vere viktige tema.

### 2. INNBYGGJARANE

I si verksemd som tenesteytar og forvaltningsmynde pliktar dei som representerer kommunen å ta omsyn til innbyggjarane sine interesser, sikre lik behandling og vise respekt for kvart individ.

I si framferd skal ein vere tilgjengeleg, open, raus, kompetent og løysingsfokuseret.

Fortrulege opplysningar som kjem fram i samband med oppfølging av innbyggjarane sine saker skal respekterast, og må ikkje komme uvedkommande i hende. Folkevalde og tilsette må heller ikkje nytte slik informasjon til personleg vinning.

### 3. OMDØMME

Den einskilde folkevald og den einskilde tilsett pliktar å utføre sine oppgåver og opptre på ein etisk forsvarleg måte, slik at kommunen sitt omdømme ikkje vert skadd.





NYE ØYGARDEN  
KOMMUNE

Folkevalde og tilsette skal arbeide for at tenester og varer kommunen nyttar vert produsert på ein etisk forsvarleg måte.

#### **4. OPENHEIT**

Alle har eit felles ansvar for å skape eit godt arbeidsmiljø, og utvikle ein kultur prega av openheit og integritet.

Det skal vere openheit og innsyn i forvaltninga, slik at alle kan gjere seg kjend med kommunen si verksemd. Tilsette skal gje korrekt og tilstrekkeleg informasjon til andre styresmakter, selskap, organisasjonar og innbyggjarar.

Ein viser i denne samanheng til kommunen sitt medlemskap i *Transparency International Norge*.

#### **5. LOJALITET OG YTRINGSFRIDOM**

Folkevalde og tilsette i Øygarden kommune har plikt til å følgje dei lover og reglar som gjeld for kommunen.

Det er viktig at kommunalt tilsette engasjerer seg i ein open, fri og allsidig diskusjon om samfunnsspørsmål.

Når vedtak er fatta og ei avgjerd er endeleg, skal den følgjast opp utan unødig opphald innanfor dei rammer som gjeld, upåverka av eventuelle faglege eller politiske motførestellingar.

Tilsette har som alle ein grunnleggjande rett til å delta i den offentlege debatten. Folkevalde og tilsette skal opptre konstruktivt og med verdigheit når dei tek del i samfunnsdebatten, uavhengig av kva møteplassar, fora eller media dette skjer i. Den einskilde skal tenkje gjennom dilemma som kan oppstå i høve til lojalitetsplikta. Særleg gjeld dette leiarane der kommunen forventar særleg varsemd i høve til lojalitetsplikta.

Arbeidsgjevar skal sjå til at arbeidstakar sine interesser vert sikra så langt råd er. Lovreglar om teieplikt skal etterlevast. Den enkelte har ansvar for at ytringar ikkje kjem i konflikt med lojalitets- og teieplikta.

#### **6. GILDSKAP**

Alle som legg til rette for, og fattar vedtak i kommunen, er bundne av forvaltningslova sine reglar om gildskap.

Tilsette har sjølvstendig plikt til å varsle sine overordna om gildskap slik at dei kan fritakast for vidare medverknad med saka. Ved tvil om gildskap skal den tilsette ta dette opp med næraste leiar.

For folkevalde skal spørsmål om gildskap takast opp med det politiske organet den folkevalde er representant i. I praksis må den folkevalde sjølv ha ansvar for å ta opp spørsmålet om eigen



NYE ØYGARDEN  
KOMMUNE

gildskap. Ved val til politiske utval skal valnemnda vurdere om medlemmene kan komme i lojalitets- og interessekonfliktar.

## **7. FORRETNINGSDRIFT**

Kommunen si forretningsverksemd skal drivast slik at innbyggjarar, brukarar og leverandørar har tillit til måten fellesskapet sine midlar vert brukt.

Folkevalde og tilsette må ha kunnskap om, og følgje dei lover og reglar som gjeld for offentlege innkjøp. Alle innkjøp må basere seg på å vere føreseielege, gjennomsiktede, kunne etterprøvast, samt vere basert på likebehandling og god forretningsskikk.

Tilsette og folkevalde skal vere bevisste på at dei forvaltar samfunnet sine fellesmidlar på vegner av alle innbyggjarar i kommunen.

I samsvar med kommunen sitt medlemskap i *Transparency International Norge*, vert det praktisert null-toleranse for alle former for korrupsjon i verksemda.

## **8. GÅVER OG ANDRE FORDELAR**

Folkevalde og tilsette i kommunen skal unngå personlege fordelar som kan påverke, eller vere eigna til å påverke handlingar, saksførebuing eller vedtak. Dette gjeld likevel ikkje gåver av ubetydeleg verdi, slik som blomar, reklamemateriell eller liknande.

Tilsette sine utgifter ved tenestereiser skal betalast av kommunen, arbeidsgjevar- eller arbeidstakarorganisasjon.

Folkevalde som er med på reiser for å representere kommunen, skal få dekka sine utgifter knytt til reisa av kommunen.

Representasjon og gjestfridom er ein naturleg del av det å samarbeide med andre. Representasjon må likevel ikkje vere av eit slikt omfang at det kan gje grunn til å tru at avgjerdsprosessar i kommunen kan bli påverka.

## **9. UØNSKT ÅTFERD / RETT TIL Å VARSLE**

Øygarden kommune føreset og krev, at folkevalde og tilsette viser respekt for kvart einskild menneske, uavhengig av personlegdom, kjønn, seksuell legning, alder, religion, livssyn, etnisitet, politisk overtyding og andre grunnleggande føresetnader.

Ingen skal diskriminere, mobbe, trakassere eller gjere forskjell på personar, kundar eller innbyggjarar.

Kommunen pliktar å legge forholda til rette for varsling.



NYE ØYGARDEN  
KOMMUNE

Melding om uønskt atferd/uheldige tilhøve i slik samanheng, skal skje i samsvar med kommunen sine varslingsrutinar. I særlege tilfelle bør det varslast med tilvising til Arbeidsmiljølova (§2-4 og 2-5). Leiarar har eit særleg ansvar for at medarbeidarar som avdekkjer og varslar om uheldige tilhøve, vert følgde opp i samsvar med kommunen sine reglar og rutinar.

Folkevalde som vert kjende med brot på dei etiske retningslinjene skal varsle ordføraren.

## **10. REGISTRERING AV STYREVERV OG ØKONOMISKE INTERESSER**

Øygarden kommune er tilknytt *Styrevervsregistret*, og opplysningar om folkevalde og tilsette sine verv og stillingar er registrert der. Opplysningane er henta frå *Enhetsregistret*, *Foretaksregistret* (Brønnøysund) og *Kommuneregistret*.

Folkevalde, og likeins tilsette som er leiarar eller har innstillings- og/eller avgjerdsrett, vert oppmoda til sjølve å registrere andre verv og interesser for å sikre openheit og transparens om økonomiske tilhøve, for slik å byggje tillit rundt dei prosessane ein deltek i.

## **11. OPPFØLGING**

Kvar einskild folkevald og tilsett i kommunen, har ansvar for å følgje dei etiske retningslinjene. Det er eit leiaransvar at brot på retningslinjene vert påtala og at mogeleg reaksjon vert vurdert.