



Organisatoriske tiltak 2022

Informasjon 13. juni 2022

Bakgrunn for tiltaka

- Erfaringar etter omorganiseringa i 2021
- Innspel frå HTV / HVO
- Leiargruppas vurderingar
- Økonomisk situasjon dei siste åra
- Økonomirapport 1. kvartal – vedtak i KS
- Drøfting med hovudsamanslutningane og HVO

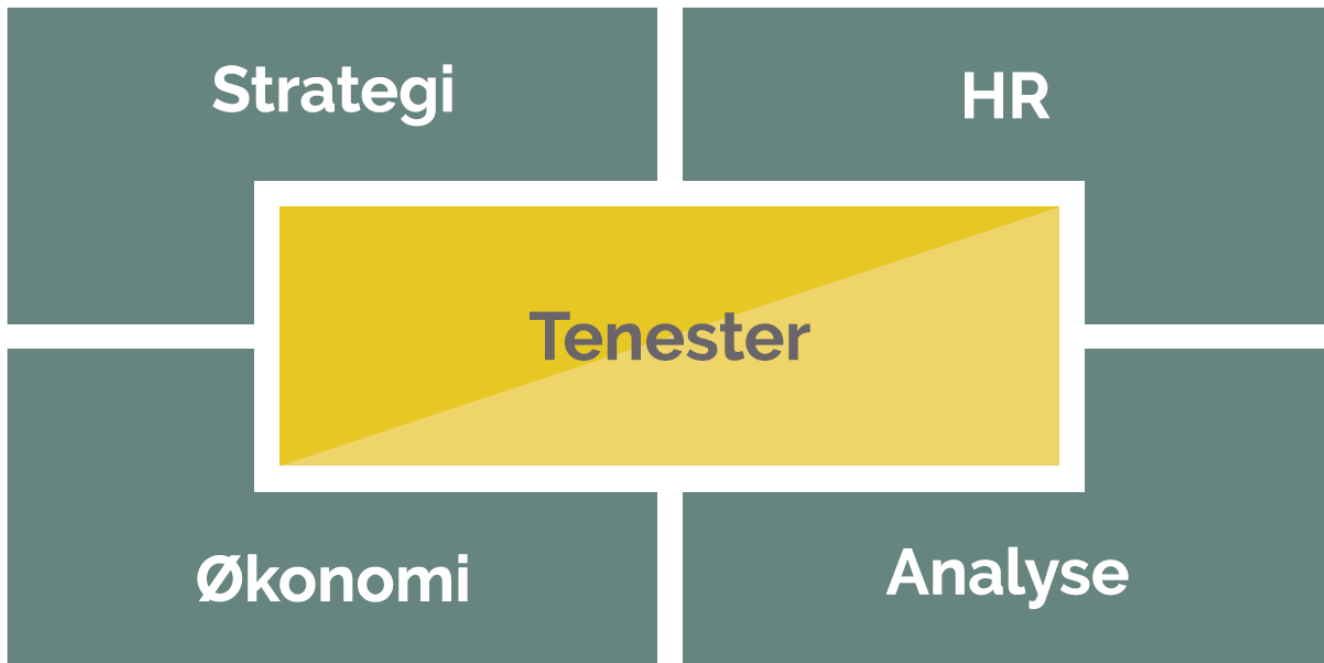
Økonomirapport 1. kvartal

- **Vedtak i kommunestyret 19. mai 22;**

*«Kommunedirektøren må setje i verk tiltak for at årsresultatet vert nådd.
Tiltaka skal presenterast i formannskapsmøtet 14. juni 22»*

- **Utviklinga må snuast**
 - Budsjettdisiplin og økonomisk kontroll
 - Handlingsrom for utvikling

Fundament i den videre utvikling



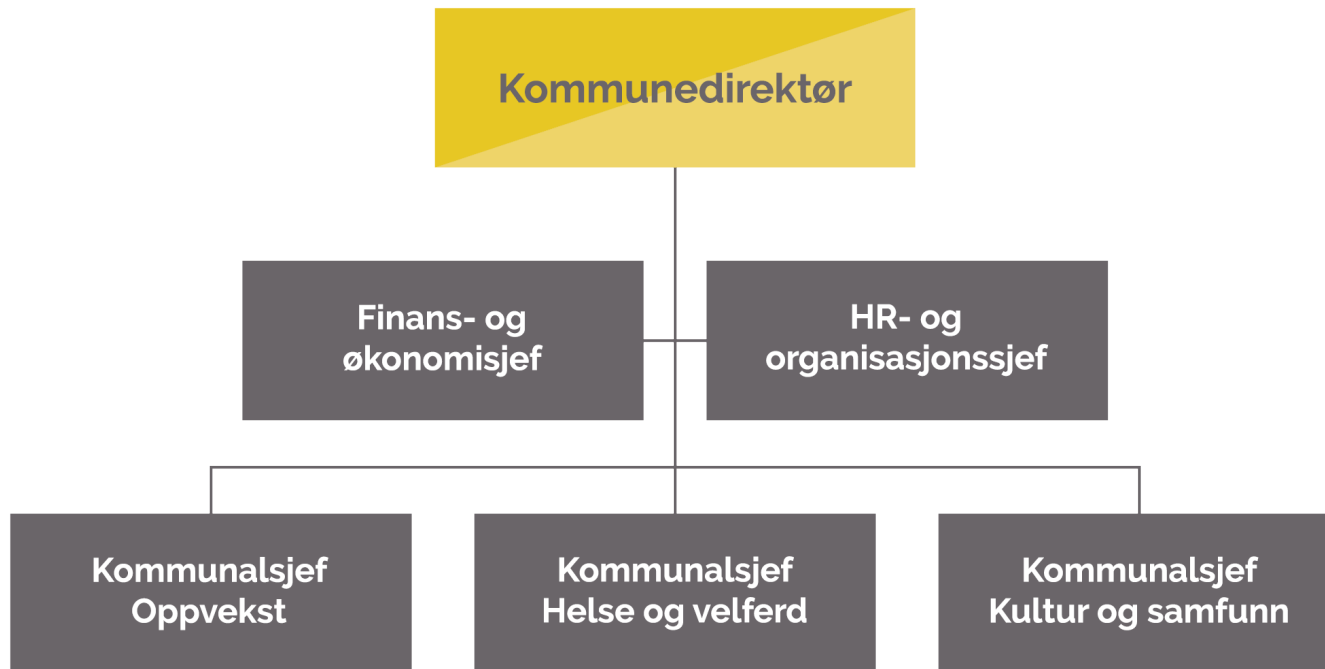
Hensikt med tiltaka

- **Betre økonomistyring og økonomisk kontroll**
- **Auka fokus på HR for å styrkja samhandlinga**
 - Organisasjonsutvikling
 - Kompetanseutvikling og rekruttering
 - HMS og kvalitet
 - Rutinar
 - Kommunikasjon
 - Kulturbygging og lagånd

Hensikt med tiltaka forts

- **Strategi, analyse og utvikling**
- **Styrkja kapasitet innan HR, økonomi og utvikling i kommunalsjefområda**
 - Omfordeling av ressursar mellom sentrale stabsfunksjonar og stabar hjå kommunalsjefane
- **Tydeleggjera ansvarsforhold og oppgåvefordeling**
- **Auka fokus på strategisk eigedomsutvikling og –forvaltning**
 - Prosjektavdelinga inngår i ny stab for utvikling i Kultur og samfunn

Organisering



Styrking av kommunalsjefsområda

- **Økonomi og verksemdstyring**
 - Økonomi- og målstyring i einingane
- **HR**
 - Personal, HMSK og kommunikasjon
- **Utvikling**
 - Utgreiing, prosjektleiing og fag

Samhandling i egne team

- **HR- forum**
 - Ansvar: HR og organisasjon
 - Deltakarar: HR-leiarar i kommunalsjefområda + stab
- **Økonomiforum**
 - Ansvar: Finans og økonomi
 - Deltakarar: Økonomileiarar i kommunalsjefsområda + stab
- **Digitalisering og innovasjon**
 - Ansvar: Stabsleiar service
 - Deltakarar: Rådgjevarar i kommunalsjefsområda og IKT-leiar
- **Omdømme og kommunikasjon**
 - Ansvar: Kommunikasjonssjef
 - Deltakarar: Kjem

Kven føl opp kva

- **Finans- og økonomisjef**
 - Anne Erdal
- **HR- og organisasjonssjef**
 - Anne – Merete Vabø Haugane
- **Kst kommunalsjef for oppvekst**
 - Marius Flesland Sylta
- **Kst innkjøpsleiar**
 - Trude Espedal Jensen

Sentrale stabsfunksjonar

Finans og økonomi

- Finans og analyse
- Rekneskap
- Løn
- Innkjøp
- IKT og dokumentcenter

HR og organisasjon

- Personal
- Organisasjon
- Tryggleik
- Service

Innføring i fasar

- **Fase 0: Juni:**
 - AMU
- **Fase 1: juli – august:**
 - Intern organisering i stabane
 - Organisering av leiarstøtta i kommunalsjefsområda
 - Avklara ressursfordelinga mellom sentrale stabsfunksjonar og kommunalsjefsområda
 - Oppgåveporteføljer
- **Fase 2: september –**
 - Iverksette fase 1
 - Overføre ressursar til kommunalsjefsområda
 - Vurdere forbetringar / optimalisering i drifta (kontinuerleg)
 - Vidareutvikla samhandlinga mellom Oppvekst og Helse og Velferd

Utvida leiarteam

