



Dok. ref. 16/1405-14/FE - 528, HistSak - 12/231/BEH Dato: 02.07.2019

## **REGLEMENT FOR FOLKEVALDE SINE ØKONOMISKE ARBEIDSVILKÅR PR 01.05.19**

### **1. REGLEMENTET GJELD FOR**

Reglementet gjeld for kommunalt folkevalde i Øygarden kommune som etter §41 og §42 i kommunelova, har krav på godtgjering, refusjon av økonomisk tap og dekning av utgifter som vervet medfører.

Med kommunalt tillitsverv meiner ein i dette reglementet, politisk valde medlemmer i permanente utval som er valde for valperioden. Utvala skal vera valde av kommunestyret, etter vedtak i kommunestyret eller som følgje av lov.

Godtgjeringsreglementet bør vedtakast for ny valperiode av det avtroppande kommunestyret og stadfestast av det påtroppande.

### **2. MØTEGODTGJERSLE / GODTGJERSLE FOR KURS**

2.1 Medlemmer og varamedlemmer til kommunestyret, formannskapet, komitéar og andre nemnder, råd og utval, får ei godtgjersle på kr. 1.250, for kvart møte.

2.2 Det vert gjeve møtegodtgjersle for inntil 2 møter pr. dag.

2.3 Dersom medlemmer av folkevalde organ deltek på kurs, konferansar el. representasjonsoppdrag på vegne av kommunen, vert det ikkje betalt møtegodtgjersle. Tap i arbeidsinntekt, reiseutgifter, kost/overnatting vert dekkja jfr punkt 5.

### **3. ORDFØRAR, VARAORDFØRAR, FORMANNSKAP**

#### **ORDFØRAR**

3.1 Godtgjersle for ordførar er fastsett i KS-sak 098/13 (jf. tabell). Godtgjersla vert justert ved endring i godtgjersle for stortingsrepresentantane. Ordførar si godtgjersle er utrekningsgrunnlag for andre leiarfunksjonar.

3.2 Ordførar har same rettar som tilsette i kommunen når det gjeld svangerskapspermisjon, fedrekvote/pappapermisjon, opplæring og gruppelivsforsikring. Ordførar har same rett som tilsette når det gjeld løn (godtgjersle) under sjukdom. Kommunen betalar løn (godtgjersle) i dei 16 første dagane. Etter dette får ordførarar utbetalt sjukepengar direkte frå NAV etter reglane for frilansarar.

#### **VARAORDFØRAR**

Godtgjersle for varaordførar vert sett til 20% av ordførargodtgjersle (jf. tabell). Dette inkluderer teneste som fungerande ordførar ved behov, t.d. ved ferie, sjukdom og liknande. I tillegg vert det utbetalt møtegodtgjersle etter punkt 1.

#### **FORMANNSKAP**

Medlemmer i formannskap vert sett til 8% av ordførargodtgjersle (jf. tabell). I tillegg vert det utbetalt møtegodtgjersle etter punkt 1.

#### 4. ANDRE RÅD OG UTVAL

- 4.1 Godtgjersle for leiar i Utval for Drift og Samfunnsutvikling og Utval for Levekår vert sett til 8% av ordførargodtgjersle (jf. tabell).
- 4.2 Godtgjersle for leiar i Kontrollutvalet vert sett til 5% av ordførargodtgjersle (jf. tabell).
- 4.3 Dobbel møtegodtgjersle til leiar for Overskattetakstnemnd, Eldreråd, Råd for menneske med nedsett funksjonsevne og Valnemnda (jf. tabell).

Tabell: Oversikt over godtgjersle (årleg godtgjersle for stortingsrepresentantane er pr. 01.05.19 kr. 987 997):

Funksjon:	Grunnlag:	Sum:
Ordførar	92% av godtgjersla til stortingsrepresentantar	Kr. 908 957
Varaordførar	20% av ordførargodtgjersle. Møtegodtgjersle	Kr. 181 791
Medlemer formannskap	8% av ordførargodtgjersle. Møtegodtgjersle	Kr. 72 717
Leiar Utval for drift og samfunnsutvikling	8% av ordførargodtgjersle. Møtegodtgjersle	Kr. 72 717
Leiar Utval for levekår	8% av ordførargodtgjersle. Møtegodtgjersle	Kr. 72 717
Leiar Eigeomskattetakstnemnd	3% av ordførargodtgjersle. Møtegodtgjersle	Kr. 27 269
Leiar Kontrollutval	5% av ordførargodtgjersle. Møtegodtgjersle	Kr. 45 448
Leiar Eigeomsskattetakst - Klagenemnd	Dobbel møtegodtgjersle. Utbetaling pr møte	Kr. 2.500
Leiar Eldreråd	Dobbel møtegodtgjersle. Utbetaling pr møte	Kr. 2.500
Leiar Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	Dobbel møtegodtgjersle. Utbetaling pr møte	Kr. 2.500
Leiar Valnemnda	Dobbel møtegodtgjersle. Utbetaling pr møte	Kr. 2.500
Møtegodtgjersle for utvala	Kr. 1.250 pr møte pr medlem	
Møtegodtgjersle for ungdomsrådet	Kr. 750 pr møte pr medlem	
Valstyre	Godtgjersle vert fastsett i eiga sak	

#### 5. TAPT ARBEIDSFORTENESTE

- 5.1 Dokumentert tap av arbeidsinntekt vert dekkja etter dokumentert timesats. For å hindra at folkevalde tapar pensjon, vert tapt arbeidsinntekt dekkja ved at arbeidsgjevar fakturerer kommunen direkte for fråvær dersom arbeidsgjevar godttek dette. Dette gjeld for representantar tilsette i privat sektor.
- 5.2 Dersom medlemmer av folkevalde organ deltek på kurs, konferansar eller representasjonsoppdrag får ein dekkja tap i arbeidsinntekt, reiseutgifter og kost/overnatting.
- 5.3 Ikkje dokumentert tap i arbeidsinntekt vert godtgjort pr. time mellom kl. 08.00 og kl. 17.00, men ikkje over 7,5 time pr. dag. Timeløn kr 200. Ordninga gjeld pensjonistar, heimearbeidande personar og under utdanning.
- 5.4 Sjølvstendig næringsdrivande får utbetalt tapt arbeidsinntekt etter eigenerklæring, med inntil kr.4.000 pr. dag. Dokumentasjon frå likningskontoret kan krevjast (ein gong pr. år).
- 5.5 Kommunalt tilsette har rett til fri med løn.

#### 6. SKYSSGODTGJERSLE

Skyssgodtgjersle blir utbetalt til alle medlemmer av styre, råd og utval, som reglementet gjeld for. Satsane i det kommunale regulativet blir lagt til grunn.

#### 7. PENSJONSORDNING ORDFØRAR, VARAORDFØRAR

Folkevalde i Øygarden kommune med meir enn 33% av full godtgjersle er frå og med 2014 meldt inn i fellesordninga for kommunalt tilsette. Etter dette får dei folkevalde tilgang til AFP frå 62 år på line med kommunetilsette i ordninga.

## 8. FORSIKRING AV FOLKEVALDE

Folkevalde i ombod på minst 50 % av 1/1 stilling er omfatta av gruppelivsforsikring og erstatning for yrkesskade/yrkessjukdom med same ytingar som for kommunale arbeidstakarar, Jfr HTA § 10 og 11. Folkevalde som er på reise i samband med vervet, er forsikra gjennom Øygarden kommune si reiseforsikring.

## 9. GODTGJERSLE TIL BARNEPASS

Utgifter i samband med tilsyn av barn under 12 år, funksjonshemma og sjuke. Legitimerte ekstrautgifter som er naudsynte i samband med tilsyn av barn under 12 år, funksjonshemma og sjuke vert dekkja med inntil kr. 750,- pr. møte for 1 barn/person. Gjeld tilsynet fleire barn/personar aukar satsen med kr. 200,- pr. møte pr. barn/person. Alderen på barna og at tilsynet har funne stad, skal dokumenterast.

## 10. UTGIFTSDEKNING

Alle i kommunestyret får tilsendt Kommunal Rapport.

## 11. ETTERGODTGJERSLE ORDFØRAR

1 ½ månad dersom vedkomande går inn i stilling ved utgangen av valperioden. 3 månader dersom vedkomande ikkje trer inn i stilling ved utgangen av valperioden. Ordførar har elles same rettar som tilsette i kommunen, t.d. når det gjeld løn under sjukdom og svangerskapspermisjon, fedrekvote/pappapermisjon, opplæring og gruppelivsforsikring. Rettane bør også gjevast i ein eventuell ettergodtgjeringsperiode. Sjå også kap 5 når det gjeld pensjon.

## 12. TOLKING AV REGLEMENTET

Dersom det vert tvil om tolking av reglementet, har formannskapet fullmakt til å avgjera slike spørsmål.

## 13. VERKNADSTIDSPUNKT

Reglementet trer i kraft 1. mai 2016 og er gjeldande i valperioden 2016-2019.

Reglementet må endrast i høve vedtak som påverkar dette.

*Vedteke av Kommunestyret 13.04.16, sak PS 027/16*

*Godtgjersle for ungdomsrådet – Vedteke av Kommunestyret 26.05.16, sak PS 045/16*

*Godtgjersle til utvalsleiarar - presisering av vedtak, Kommunestyret 21.09.16 sak, PS 077/16*